



**DAMIT SIE SICH BEI UNS WOHLFÜHLEN**

VIELFÄLTIG ÜBER ALLE LEBENSBEREICHE

IM LANDRATSAMT KONSTANZ



## LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

ich freue mich sehr über Ihre Entscheidung dem Landratsamt Konstanz, als Arbeitgeber, Ihr Vertrauen zu schenken und heiÙe Sie bei uns ganz herzlich willkommen.



Im Landratsamt Konstanz sind wir für die Menschen im Landkreis da. Wir sind eine moderne Behörde, welche die Menschen vor Ort bestmöglich unterstützt und deren Anliegen zielgerichtet mit dem nötigen Augenmaß bearbeitet und, wenn es geht, ermöglicht.

Um dieses Ziel zu erreichen, benötigen wir in unserer Verwaltung Menschen, wie Sie, die mit Ihrem Können und Ihrem Einsatz zu einem erfolgreichen Gelingen beitragen. Deshalb ist es uns ein wichtiges Anliegen, Ihnen ein Arbeitsumfeld zu bieten, das Spitzenleistung möglich macht. Wir möchten, dass Sie sich wohlfühlen und gerne zur Arbeit kommen.

Unser Angebot für Sie ist daher vielfältig und erstreckt sich über alle Lebensbereiche: von der Kindertagesstätte über die betriebliche Altersvorsorge bis hin zu weitreichenden Weiterbildungsangeboten und verschiedensten Maßnahmen im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Überzeugen Sie sich selbst und finden Sie heraus, welche Angebote zu Ihnen passen.

Herzlichst



**Zeno Danner**  
Landrat

# UNSERE LEISTUNGEN

## **ANSPRECHPARTNER** 6

### **01 BILDUNG**

AUSBILDUNG	8
FORTBILDUNG	9
WEITERBILDUNG	9

### **02 BERUF & FAMILIE**

KINDERBETREUUNG IN DEN FERIEEN	11
KINDERBETREUUNGSEINRICHTUNG „STROMERLE“	12
BEGLEITUNG IN DER FAMILIÄREN AUSZEIT	13
BETRIEBLICHE PFLEGELOTSEN	13

### **03 WORK-LIFE-BALANCE**

LEBENSARBEITSZEITKONTO	14
HOMEOFFICE	14
ARBEITSZEITMODELLE	15
GLEITZEIT	16
SONDERURLAUB	16
ALTERSTEILZEIT	16

### **04 GESUNDHEIT**

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT	17
BETRIEBSARZT	18
BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT	18
EXTERNE MITARBEITERBERATUNG	18
DIENSTVEREINBARUNG SUCHT	19
ARBEITSSCHUTZ	19
VERPFLEGUNG	19

## **05 SPORT & FREIZEIT**

BETRIEBSSPORT	20
GEMEINSAME LAUF-/RADVERANSTALTUNGEN	21
SPORTFEST	21

## **06 MOBILITÄT**

PARKPLÄTZE	22
ELEKTROMOBILITÄT	22
ZUSCHUSS ZUM FAHRRADHELM	23
FAHRRADREPARATURKURS	23
ÜBERNAHME TEILWEISER WARTUNGSKOSTEN	24
JOBTKICKET	24

## **07 WERTSCHÄTZUNG**

EHRUNGEN UND JUBILÄEN	25
AZUBI-FEST	26
IDEENMANAGEMENT	26

## **08 TRADITION**

BETRIEBSAUSFLUG	27
FASNACHT	28
PERSONALVERSAMMLUNG	28
BETRIEBSFEST	28

## **09 WEITERE LEISTUNGEN**

PROBEZEITVERKÜRZUNG	29
VERKÜRZTER STUFENAUFSTIEG	29
LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG	30
BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE	30

PRÄDIKAT „FAMILIENBEWUSSTES UNTERNEHMEN“	31
IMPRESSUM	31

## SPRECHEN SIE UNS AN – WIR HELFEN GERNE



**Dezernent für Verwaltung und Digitales**  
**Harald Nops** -1300

**Als Leiter des Dezernates steht Ihnen der Dezernent für übergreifende Fragen die Verwaltung betreffend zur Verfügung:**

Benediktinerplatz 1 | 78467 Konstanz  
E-Mail: harald.nops@LRAKN.de  
Raum: A 115



**Personalleiter**  
**Sebastian Frick** -1340

**Als Ansprechpartner in Personalthemen steht Ihnen neben Ihrem/Ihrer Personalreferent /-in auch der Leiter des Personalreferates zur Verfügung:**

Benediktinerplatz 1 | 78467 Konstanz  
E-Mail: sebastian.frick@LRAKN.de  
Raum: A 103



**Personalratsvorsitzender**  
**Peter Kratt** -1180

**Bei beruflichen Anliegen zu Themen des Landratsamtes, in welchen Sie eine vertrauliche Beratung wünschen, stehen Ihnen der Personalratsvorsitzende oder die weiteren Vertreter des Personalrates gerne für ein Gespräch zur Verfügung:**

Benediktinerplatz 1 | 78467 Konstanz  
E-Mail: peter.kratt@LRAKN.de  
Raum: A 128



**Gleichstellungsbeauftragte**  
**Petra Martin-Schweizer** -1363

**In Angelegenheiten der Gleichstellung, Chancengleichheit und Diskriminierung sowie in Fragen zur familiären Auszeit können Sie sich an die Gleichstellungsbeauftragte des Landratsamtes wenden:**

Benediktinerplatz 1 | 78467 Konstanz  
E-Mail: petra.martin-schweizer@LRAKN.de  
Raum: C 002

**AUSBILDUNG/PERSONALENTWICKLUNG:**



**HAUPTAMT/ZENTRALE DIENSTE:**



**BETRIEBLICHES  
GESUNDHEITSMANAGEMENT:**



**HAUPTAMT/ORGANISATION:**



**HAUPTAMT/PERSONALREFERAT:**





## 01 BILDUNG

**Lebenslanges Lernen und stetige Weiterentwicklung haben einen hohen Stellenwert im Landratsamt Konstanz. Dabei spielt es keine Rolle, in welcher Funktion oder Aufgabe jemand tätig ist. Denn jede/-r Einzelne ist ein wichtiger Teil des großen Ganzen. Deshalb ist es unser Ziel, den Mitarbeitenden vielfältige Angebote und Programme zu bieten, um die langfristige Förderung, Entwicklung und Qualifizierung sicherzustellen.**

### » AUSBILDUNG

Wir sind ständig auf der Suche nach frischen Köpfen, welche unser „Team Landratsamt Konstanz“ ergänzen und bereichern können. Daher bilden wir in neun Ausbildungsberufen aus, welche sich über verschiedenste Bereiche der Landkreisverwaltung erstrecken.

Über die Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten, dem Bachelor of Arts in Public Management oder der Fachinformatikerin/dem Fachinformatiker für Systemintegration hinaus gibt es noch viele weitere spannende Ausbildungsberufe, welche im Landratsamt erlernt werden können. Zudem besteht die Möglichkeit, die Ausbildung in Teilzeit zu absolvieren, um jungen Müttern und Vätern eine Vereinbarkeit mit dem Beruf zu ermöglichen.



**ANSPRECHPARTNERIN**

**Christina Bammert**

**-1312**

## » FORTBILDUNG

Das Landratsamt Konstanz bietet seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, Fortbildungsangebote von verschiedenen Anbietern wahrzunehmen, um ihr Wissen auszubauen und individuelle Fähigkeiten zu stärken. Da es oft schwer ist, das persönlich passende Angebot zu finden, gibt es im Intranet (Home → Informationen → Infos von A–Z → Fortbildungen) des Landratsamtes eine Aufzählung verschiedener Anbieter, um Fach-, Methoden-, und Sozialkompetenz weiterzuentwickeln.

Bayerische Akademie für Verwaltungs-Management.....	<a href="http://www.verwaltungs-management.de">www.verwaltungs-management.de</a>
DBB Akademie .....	<a href="http://www.dbbakademie.de">www.dbbakademie.de</a>
KGSt .....	<a href="http://www.kgst.de">www.kgst.de</a>
Komm.ONE .....	<a href="http://www.komm.one">www.komm.one</a>
Kommunales Bildungswerk Berlin .....	<a href="http://www.kbw.de">www.kbw.de</a>
Kommunalverband für Jugend und Soziales Baden-Württemberg ...	<a href="http://www.kvjs.de">www.kvjs.de</a>
Technische Akademie Esslingen .....	<a href="http://www.tae.de">www.tae.de</a>
Verwaltungsschule des Gemeindetags Baden-Württemberg .....	<a href="http://www.verwaltungsschule-bw.de">www.verwaltungsschule-bw.de</a>
Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie (VWA) Freiburg .....	<a href="http://www.vwa-freiburg.de">www.vwa-freiburg.de</a>
Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie (VWA) Karlsruhe .....	<a href="http://www.vwa-karlsruhe.de">www.vwa-karlsruhe.de</a>
Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie (VWA) Stuttgart .....	<a href="http://www.vwa-stuttgart.de">www.vwa-stuttgart.de</a>
Volkshochschule Konstanz/Singen .....	<a href="http://www.vhs-konstanz-singen.de">www.vhs-konstanz-singen.de</a>
vhw – Bundesverband für Wohneigentum und Stadtentwicklung ...	<a href="http://www.vhw-online.de">www.vhw-online.de</a>

## » WEITERBILDUNG

### INTERN

#### ENTWICKLUNGSPROGRAMM FÜR NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTE

Bei diesem Programm bietet das Landratsamt die Möglichkeit, das vorhandene Potenzial auszubauen, um eine erste Führungsposition zu übernehmen. Dies beinhaltet Seminare und Vorträge unter anderem zu den Themen „Führung in der Praxis“, „Führungsinstrumente anwenden“ oder zu den aktuellen Herausforderungen der Landratsämter wie auch die Möglichkeit, eine Woche bei einem anderen Landratsamt zu hospitieren. Sämtliche Kosten, inklusive Reisekosten, werden dabei übernommen.

#### Voraussetzung hierfür ist:

- Sie arbeiten auf einer Stelle des gehobenen Dienstes bzw. einer vergleichbaren Stelle nach mindestens EG 9b TVöD.
- Sie befinden sich in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis.
- Neben Verwaltungsangestellten sind auch alle anderen Berufsgruppen angesprochen.



## ENTWICKLUNGSPROGRAMM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Hier bietet das Landratsamt Führungskräften mit erster Führungserfahrung die Möglichkeit, eigene Entwicklungsschwerpunkte zu definieren und die eigene Rolle zu reflektieren. Dies beinhaltet Seminare und Vorträge unter anderem zu den Grundlagen des methodischen Arbeitens, zur Anwendung von Führungsinstrumenten oder zu Grundlagen der Betriebswirtschaft wie auch die Möglichkeit, eine Woche bei einem Wirtschaftsunternehmen zu hospitieren. Sämtliche Kosten, inklusive Reisekosten und Seminargebühren, übernimmt das Landratsamt.

### Voraussetzung hierfür ist:

- Sie arbeiten auf einer Stelle mit Führungserfahrung (Referats-, Gruppen- oder Sachgebietsleitung) im gehobenen Dienst, mindestens in Besoldungsgruppe A 10 bzw. auf einer vergleichbaren Stelle als Beschäftigte/-r, mindestens in EG 9b TVöD.
- Sie befinden sich in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis.
- Neben Verwaltungsangestellten sind auch alle anderen Berufsgruppen angesprochen.

## » WEITERBILDUNG

### EXTERN

- **Angestelltenprüfung I**
- **Angestelltenprüfung II (Verwaltungsfachwirt/-in)**
- **Public Management (B.A.) als Voraussetzung für den gehobenen Dienst**
- **Public Management (M.A.) als Voraussetzung für den höheren Dienst**

Für die Prüfungstermine werden die Mitarbeitenden freigestellt. Außerdem kann, bei berufsbegleitenden Weiterqualifizierungsmaßnahmen, eine Reduzierung der Arbeitszeit beantragt werden, falls der Lernaufwand nicht mit einer 100-Prozent-Stelle bewältigt werden kann. In der Regel wird diese Reduzierung auch genehmigt, wenn dem keine dienstlichen Interessen entgegenstehen. Weitere Informationen hierzu finden Sie auch in der Richtlinie zur Förderung und Qualifizierung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### ANSPRECHPARTNERIN

Nicole Waldraff

-1345 

### ANSPRECHPARTNERIN

Nicole Waldraff

-1345 

## 02 BERUF & FAMILIE



**Speziell in der öffentlichen Verwaltung spielt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine große Rolle. Auch das Landratsamt Konstanz bietet unter diesem Aspekt viele Möglichkeiten an diese zu gewährleisten, und unterstützt seine Mitarbeitenden mit zahlreichen Maßnahmen. Dadurch können sowohl berufliche wie auch private Ziele verwirklicht werden.**

### » KINDERBETREUUNG IN DER FERIE

Die Abenteuerschule Bodensee gestaltet in unserem Auftrag seit 2010 ein spannendes Ferienprogramm für unsere schulpflichtigen Mitarbeiterkinder im Alter von 6 bis 12 Jahren. Neben den beliebten Waldwochen in den Pfingst- und Sommerferien wird auch eine Bauernhofwoche in den Oster- und Herbstferien angeboten. Eine Betreuung der Kinder ist von ca. 8.00 bis 17.00 Uhr gewährleistet, und es erfolgt eine Abholung an verschiedenen Sammelplätzen mit dem Bus; in den Sommerferien werden die Kinder direkt am Hauptgebäude des Landratsamtes von den Betreuerinnen und Betreuern in Empfang genommen.

Die Abenteuerschule Bodensee ist ein professioneller Anbieter für natur- und erlebnispädagogische Veranstaltungen. In den Freizeiten wird großer Wert auf die individuelle Betreuung und einen sicheren und wertschätzenden Rahmen für die Kinder gelegt. Es findet vorher ein Informationsabend für die Eltern statt. Das Landratsamt übernimmt als Arbeitgeber dabei den größten Teil der Kosten an der Ferienbetreuung.

**ANSPRECHPARTNERIN**

Jessica Entreß

-1377 





## » KINDERTAGESEINRICHTUNG „STROMERLE“

Um den Einklang zwischen Arbeitsplatz und Familie noch besser zu gestalten, hat das Landratsamt in Zusammenarbeit mit der Caritas eine Kinderbetreuungseinrichtung ins Leben gerufen, welche in den Räumen der Agentur für Arbeit Konstanz (Stromeyersdorfstr. 1, 78467 Konstanz) stattfindet. Es können Kinder im Alter von einem bis drei Jahre ganztags von 6:30–17:00 Uhr betreut werden. Das Mittagessen ist hier inbegriffen. Aufgrund der sich oft schwierig gestaltenden Suche von Betreuungsplätzen gerade im Kleinkindbereich hat das Landratsamt im Stromerle feste Betreuungsplätze gebucht, welche den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern exklusiv zur Verfügung gestellt werden können. Die Kosten des Betreuungsplatzes sind abhängig von den Kostenbeitragsätzen des städtischen Jugendamtes.

### ANSPRECHPARTNERIN

Jessica Entreß

-1377 



## »» **BEGLEITUNG IN DER FAMILIÄREN AUSZEIT**

Der Wunsch oder die Notwendigkeit, sich aus familiären Gründen beurlauben zu lassen, ist im beruflichen Alltag kein Einzelfall. Um die Familienphase und den beruflichen Wiedereinstieg zu begleiten, haben wir ein 3-Phasen-Modell eingeführt. Dieses stellt sicher, dass Sie bereits vor Beginn der Beurlaubung individuell informiert und während der gesamten Zeit Ihrer Abwesenheit sowie beim Wiedereinstieg begleitet und unterstützt werden. Im Rahmen einer lebensphasenorientierten Personalpolitik soll dies zu einer besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf beitragen.

**ANSPRECHPARTNERIN**

**Gleichstellungsbeauftragte**

**Petra Martin-Schweizer -1363** 

## »» **BETRIEBLICHE PFLEGELOTSIN**

Eine steigende Lebenserwartung und das zunehmende Durchschnittsalter der Bevölkerung werden begleitet von einer Zunahme altersbedingter Krankheitserscheinungen mit Einschränkungen der alternden Menschen. Angehörige stehen vor der Herausforderung einer familiären Pflege.

Im Bedarfsfall kann die betriebliche Pflegelotsin als erste Anlaufstelle für Betroffene im Landratsamt fungieren und eine wertvolle Lotsenfunktion übernehmen. Sie ist Ansprechpartnerin für Beschäftigte beim Thema Pflege, bündelt wichtige Informationen zum Thema Beruf und Pflege und ist Kontaktperson für Mitarbeitende.

**ANSPRECHPARTNERIN**

**Gleichstellungsbeauftragte**

**Petra Martin-Schweizer -1363** 

## 03 WORK-LIFE-BALANCE

Das Landratsamt eröffnet seinen Mitarbeitenden Freiräume für das persönliche Berufs- und Privatleben. Mit flexiblen und attraktiven Arbeitszeitmodellen oder dem Angebot von Homeoffice können die Interessen und Ziele der/des Einzelnen noch besser verfolgt werden und es besteht eine flexible Freizeitgestaltung bzw. ein Arbeitsausgleich.

### » LEBENSARBEITSZEITKONTO

Es besteht die Möglichkeit der Einrichtung eines Lebensarbeitszeitkontos, welches die Option bietet, die Vereinbarkeit von Berufs- und Lebensphasen in den beruflichen Alltag zu integrieren. Das Lebensarbeitszeitkonto gestattet es den Mitarbeitenden, über einen längeren Zeitraum ein Zeitguthaben anzusammeln. Den Mitarbeitenden werden durch Entnahmen aus dem Zeitguthaben, Freizeitphasen (Sabbatzeiten) für familiäre und/oder individuelle Prioritäten oder flexibel gleitende Übergänge in den Ruhestand ermöglicht.

Alle unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden können nach Ablauf einer ununterbrochenen Beschäftigungs- oder Dienstzeit von mindestens 2 Jahren beim Landratsamt Konstanz ein Lebensarbeitszeitkonto einrichten lassen. Die genauen Regelungen zur Einzahlung und Entnahme von Zeitguthaben sind in der Dienstvereinbarung über die Einrichtung eines Lebensarbeitszeitkontos zu finden.

ANSPRECHPARTNERIN

Jessica Entreß

-1377 

### » HOMEOFFICE

Durch Homeoffice können Beruf und individuelle Lebensführung unserer Mitarbeitenden noch besser vereinbart werden. Ziel ist es außerdem, durch mehr Selbstverantwortung bei der Gestaltung und Durchführung der Arbeit eine höhere Arbeits- und Ergebniszufriedenheit zu erreichen sowie die Effizienz und Motivation zu steigern. Im Rahmen der Inanspruchnahme von Homeoffice können Mitarbeitende ihre individuelle regelmäßige Arbeitszeit teilweise zu Hause (häusliche Arbeitsstätte) und teilweise in der Dienststelle (betriebliche Arbeitsstätte) erbringen. Die Mitarbeitenden werden dabei durch Geräte und Einrichtungen der verwaltungseigenen Informationsverarbeitungs- oder Kommunikationstechnik unterstützt.

### Voraussetzung hierfür ist:

- Freiwilligkeit,
- Bereitstellung der technischen Voraussetzung,
- geeignete häusliche Arbeitsstätte,
- Zugang zur häuslichen Arbeitsstätte durch den Arbeitgeber (Dienstherrn) und die Personalvertretung nach vorheriger Absprache,
- geeignete Arbeit,
- persönliche Eignung der Mitarbeitenden,
- Bereitschaft der Mitwirkung beim Erfahrungsaustausch.

Mobiles Arbeiten liegt vor, wenn Mitarbeitende einzelne Aufgaben gelegentlich außerhalb der Verwaltung erledigen.

Weitere Informationen hierzu sowie den Antrag auf Einrichtung eines Homeoffice-Arbeitsplatzes finden Sie in unserer Dienstvereinbarung über Telearbeit im Intranet (Home → Informationen → Betriebliches Gesundheitsmanagement → Dienstvereinbarung über Telearbeit).

ANSPRECHPARTNER/-IN

Ihr/-e Personalreferent/-in



## » ARBEITSZEITMODELLE

**Für viele ist es erstrebenswert, die Arbeitszeit zu reduzieren und mehr Freiräume zum Beispiel für die Familie zu haben – ohne dabei den Anschluss an Aufgaben, Position sowie Kolleginnen und Kollegen zu verlieren.**

Um die Karriere an die jeweilige Lebensphase anzupassen, bietet das Landratsamt vielfältige Arbeitszeitmodelle. Dabei sind nach individuellem Bedarf, in Abstimmung mit Vorgesetzten und Kolleginnen sowie Kollegen, unterschiedliche Beschäftigungsgrade und Gestaltungsvarianten möglich. So kann die Arbeitszeit der/des Einzelnen reduziert sowie aufgestockt werden, wenn dem keine betrieblichen Interessen entgegenstehen. Auch in Führungspositionen steht die Möglichkeit der Teilzeitarbeit zur Verfügung, was vor allem für Eltern ein interessanter Aspekt ist, um Karriere und Familie zu vereinbaren.

Falls Interesse an einer Teilzeitbeschäftigung besteht, stellen Sie bitte in Absprache mit Ihrer/Ihrem Vorgesetzten einen Antrag, welcher Informationen zur Dauer und dem Beschäftigungsgrad enthält. Nach Abgabe prüft das Personalreferat die Realisierbarkeit. Falls Ihr Antrag bewilligt wird, erhalten Sie ein Informationsschreiben hierüber, in welchem Sie über alle damit in Zusammenhang stehenden Änderungen informiert werden.

ANSPRECHPARTNER/-IN

Ihr/-e Personalreferent/-in



## » GLEITZEIT

Durch eine großzügige Gleitzeitregelung besteht die Möglichkeit, sich seine Arbeitszeit frei einzuteilen. So kann die Arbeitszeit zwischen 6.30 und 18.30 Uhr erbracht werden, freitags bis 17.00 Uhr. Die Rahmenarbeitszeit, in welcher alle Mitarbeitenden anwesend sein sollten, ist morgens von 8.00 bis 12.00 Uhr und nachmittags von 14.00 bis 16.00 Uhr freitags lediglich von 8.00 bis 12.00 Uhr. Für Teilzeitbeschäftigte gelten natürlich besondere Regelungen.

ANSPRECHPARTNER/-IN

Ihr/-e Personalreferent/-in



## » SONDERURLAUB

Es gibt Anlässe, zu denen wir Ihnen zusätzlich zu Ihrem Jahresurlaub noch weitere bezahlte Sonderurlaubstage gewähren. Dies ist beispielsweise der Fall beim Mitwirken an der hauseigenen Faschveranstaltung, bei der Mitgliedschaft im Katastrophenschutz oder anderen Tätigkeiten, die der Allgemeinheit dienen. Nach einem entsprechenden Antrag über Art und Dauer des Sonderurlaubs erfolgt eine Einzelfallprüfung.

Aus bestimmten Anlässen gewähren wir Sonderurlaub unter Wegfall der Bezüge. So besteht die Möglichkeit, sich auch nach der Elternzeit weiter voll der Familie zu widmen oder einen pflegebedürftigen Angehörigen zu unterstützen.

ANSPRECHPARTNER/-IN

Personalreferat -1349/-1348



## » ALTERSTEILZEIT

Das Landratsamt bietet die Möglichkeit, im Rahmen der gesetzlichen Regelungen, ein Altersteilzeitverhältnis einzugehen. Eine Altersteilzeitvereinbarung kann zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter für einen Höchstzeitraum von bis zu fünf Jahren vereinbart werden und muss sich mindestens bis zu dem Zeitpunkt erstrecken, zu dem eine Rente wegen Alters beansprucht werden kann. Je nach Altersteilzeitmodell ergeben sich hier unterschiedliche Konstellationen je nach Einzelfall.

ANSPRECHPARTNER/-IN

Ihr/-e Personalreferent/-in





## 04 GESUNDHEIT

Die Erhaltung und der Aufbau der Gesundheit unserer Mitarbeitenden stehen stets an oberster Stelle. Denn nur in einem gesunden Körper wohnt auch ein gesunder Geist. Uns ist es ein wichtiges Anliegen, die Qualität der Arbeit und Dienstleistungen zu gewährleisten und zu verbessern. Für die erfolgreiche Verwirklichung dieser Zielsetzung sind die Leistungsfähigkeit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sowie ihre Arbeitsmotivation in einem angenehmen Betriebsklima eine unabdingbare Voraussetzung.

### » BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Der demografische Wandel stellt auch die Verwaltungen vor enorme Herausforderungen: Während die Anzahl qualifizierter Nachwuchskräfte stetig abnimmt, sollen erfahrene Mitarbeitende immer länger im Dienst bleiben. Gleichzeitig wirkt sich der anstrengende Berufsalltag auf Körper und Wohlbefinden aus, sodass viele Mitarbeitende über Haltungprobleme oder psychischen Stress klagen.

Für eine zukunftsfeste Behörde ist es daher unerlässlich, das Wohlergehen des Personals aktiv zu fördern, um auch übermorgen auf gesunde, leistungsfähige und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zählen zu können.

Um dem gerecht zu werden, bietet das Landratsamt seinen Mitarbeitenden ein vielfältiges und wechselndes Angebot an Maßnahmen, um das physische und damit verbundene psychische Wohlbefinden sicherzustellen.

Alle Angebote hierzu finden Sie auf unserem Vitalportal. Hier können Sie sich auch für die von Ihnen gewünschten Angebote anmelden. Den Firmencode für die erstmalige Anmeldung finden Sie im Intranet.

#### ANSPRECHPARTNERINNEN

Jessica Entreß	-1377	
Nicole Waldraff	-1345	

## » **BETRIEBSARZT**

Das Landratsamt beauftragt einen Betriebsarzt, welcher zu bestimmten Sprechzeiten in Zimmer C 010 erreichbar ist. Die Sprechzeiten finden Sie im Intranet (Dienstleister → Personalservice → Sprechzeiten Betriebsarzt). Einen Termin können Sie über das Personalreferat vereinbaren.

**ANSPRECHPARTNERIN**

Jennifer Kurt

-1346



## » **BETRIEBLICHES**

### **EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT**

Das Landratsamt Konstanz führt das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) seit dem 1. Juli 2013 nach Einführung der Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (DV BEM) durch. Ziel des BEM ist es, den Ursachen von Arbeitsunfähigkeitszeiten der Beschäftigten nachzugehen und nach Möglichkeiten zu suchen, künftig Arbeitsunfähigkeitszeiten zu vermeiden oder zumindest zu verringern. Ein Bedarf an Leistungen zur Rehabilitation, die zur Sicherung der Erwerbsfähigkeit der Mitarbeitenden dienen, soll frühzeitig erkannt und die notwendigen Leistungen sollen rechtzeitig eingeleitet werden. Hierdurch soll der Arbeitsplatz der/des Mitarbeitenden langfristig erhalten bleiben. Weitere Informationen hierzu finden Sie auch in unserem Flyer zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement im Intranet.

**ANSPRECHPARTNERIN**

Jessica Entreß

-1377



## » **EXTERNE MITARBEITERBERATUNG**

Bei beruflichen und privaten Schwierigkeiten können sich die Mitarbeitenden jederzeit vertrauensvoll an die Mitarbeiter- und Führungskräfteberatung wenden. Sie erhalten individuelle und qualifizierte Unterstützung, um die belastende Situation anzugehen und so chronischen Belastungen vorzubeugen und eine Krise zu verhindern. Die Beratung erfolgt durch die erfahrene Diplom-Psychologin Frau Dr. Verena Michalski. Die Beratung erfolgt anonym. Es werden keine Daten an Vorgesetzte, Personalreferat oder Personalrat weitergegeben. Je Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter können maximal 5 Beratungsstunden übernommen werden. Die Sprechstunden erfolgen im BAD Zentrum in Radolfzell. Des Weiteren besteht einmal im Monat die Möglichkeit einer Sprechstunde in Konstanz. Voranmeldung ist hier jeweils erforderlich.

Frau Dr. Michalski ist wochentags i. d. R. von 8 bis 17 Uhr erreichbar.  
Ansonsten besteht die Möglichkeit, auf den Anrufbeantworter zu sprechen, und es erfolgt so bald als möglich ein Rückruf.

**ANSPRECHPARTNERIN**

**BAD Zentrum Radolfzell**  
Haselbrunnstraße 48 | 78315 Radolfzell  
T. +49 7731 147 63-23  
M. +49 151 116 66 09 2  
Verena.michalski@bad-gmbh.de

## » DIENSTVEREINBARUNG „SUCHT“

Die Verhütung und Behandlung von Suchtkrankheiten sind wichtige Anliegen im Sinne der Fürsorgepflicht und des Arbeitsschutzes. Die im Jahr 2017 in Kraft getretene Dienstvereinbarung über die Gesundheitsvorsorge und -fürsorge für suchtmittelgefährdete und suchtkranke Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat zum Ziel, dem Suchtmittelmissbrauch vorzubeugen, ihm zu begegnen und dadurch die Gesundheit und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhalten.

Suchtmittelgefährdeten und -abhängigen soll frühzeitig geholfen und unabhängig von der Art des Suchtmittels fachliche Beratung als Hilfestellung zur dauerhaften Wiederherstellung und Sicherung ihrer Gesundheit angeboten werden.

Hierfür wurde die Betriebliche Helfergruppe gebildet, welche sich aus Vertreterinnen und Vertretern des Personalreferates (Herr Frick, Frau Entrefß), Personalrates (Herr Kratt, Frau Goßner), Arbeitsschutzes (Herr Riester, Herr Kleiser), der Schwerbehindertenvertretung (Herr Hugger) und weiteren externen Mitgliedern, wie Betriebsarzt (Herr Dr. Weiß) und Psychologin (Frau Dr. Michalski), zusammensetzt.

## » ARBEITSSCHUTZ

Um die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich und ordnungsgemäß auszustatten, finden regelmäßig Begehungen der Arbeitsplätze statt.

Zudem werden Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt, um mögliche Gefährdungen zu identifizieren und anschließend Maßnahmen hierfür zu treffen. Dies bezieht sich auch auf die damit verbundenen psychischen Gefährdungen, da wir möchten, dass alle Beschäftigten einen rundum sicheren und angenehmen Arbeitsplatz vorfinden.

ANSPRECHPARTNER

Thomas Riester

-1320 

## » VERPFLEGUNG

Eine ausgewogene Ernährung ist für den Erhalt der Leistungsfähigkeit sehr wichtig.

Daher besitzt das Landratsamt am Standort des Benediktinerplatzes 1 in Konstanz eine Kantine, welche den Mitarbeitenden eine abwechslungsreiche und gesunde Küche bietet. Neben Frühstück werden täglich drei Menüs angeboten, von denen eines vegetarisch ist. Zudem kann man sich am reichhaltigen Salatbuffet bedienen. Die Speisepläne werden jede Woche individuell neu erstellt. Das Landratsamt bezuschusst dabei jedes Menü mit 0,30 Euro.

Außerdem werden derzeit alle größeren Standorte nach und nach mit kostenlosen Wasserspendern für die Mitarbeitenden ausgestattet.

**Öffnungszeiten:**

**Mo – Fr: 8.00 – 14.30 Uhr**

**Mittagessen gibt es**

**täglich zwischen: 11.30 – 13.30 Uhr**





## 05 | SPORT & FREIZEIT

Eine aktive Lebensweise hält nicht nur fit, sondern steigert auch die Lebensfreude. Deshalb ist es wichtig, zusätzlich zum beruflichen Alltag einen Ausgleich zu schaffen. Besonders sportliche Aktivitäten können hier dazu beitragen, sich mit neuem Elan und aufgeladenen Energiespeichern wieder in die Arbeit zu stürzen.

### » BETRIEBSSPORT

Das Landratsamt bietet seinen sportbegeisterten Mitarbeitenden die Möglichkeit, an der eigenen Sportgemeinschaft teilzunehmen. Angeboten werden hierbei sowohl Fußball als auch Tischtennis, Volleyball, Kegeln und Fitness. Dies fördert nicht nur die sportliche Fitness, sondern auch das Gemeinschaftsgefühl untereinander.

#### ANSPRECHPARTNERIN

Jasmin Goßner

-1133 





## » GEMEINSAME LAUF-/RADVERANSTALTUNGEN

Zusammen Sport treiben macht Spaß und schweißt zusammen! Deshalb fördert das Landratsamt alle Mitarbeitenden, die an ausgewählten Lauf- und Radveranstaltungen teilnehmen. Dabei werden die Startgebühren übernommen und, falls es die erste Veranstaltung ist, wird noch ein Lauf- bzw. Radshirt gesponsert.

### ANSPRECHPARTNERIN

Jessica Entreß

-1377 

## » SPORTFEST

Einmal jährlich findet das Sportfest des Landratsamtes statt. Es gibt in jedem Fall stets ein Fußball- und Volleyballturnier. Auch eine Wikinger-Olympiade, bei welcher kein sportliches Talent benötigt wird, stellt einen witzigen Programmpunkt des Sportfestes dar. Die Mannschaften können dezernatsweise, amtsweise, aber auch beliebig zusammengestellt werden. Auch Einzelanmeldungen sind möglich. Wer sich nicht sportlich einbringen möchte, kann sich auch als HelferIn oder Helfer engagieren und einen Kuchen beitragen, um so an dem Event mitzuwirken.

Alle sind dort herzlich willkommen, und wir freuen uns stets über jede einzelne Teilnehmerin und jeden einzelnen Teilnehmer sowie über viele Zuschauerinnen

### ANSPRECHPARTNERIN

Jasmin Goßner

-1133 



## 06 MOBILITÄT



**Wir machen unsere Mitarbeitenden mobil! Neben hauseigenen Parkplätzen, welche kostengünstig genutzt werden können, bieten wir auch vielfältige Fahrradaktionen an. Dies fördert nicht nur die Fitness, sondern entlastet auch die Umwelt und den Geldbeutel durch eingesparte Benzinkosten.**

### » PARKPLÄTZE

Falls Sie auf ein Auto angewiesen sind, um zur Arbeit zu gelangen, bietet das Landratsamt Parkplätze direkt am Hauptgebäude sowie an den Außenstellen an. Am Hauptgebäude steht zusätzlich eine Tiefgarage zur Verfügung, um allen Mitarbeitenden gleichermaßen die Möglichkeit eines Parkplatzes zu bieten. Die monatliche Parkgebühr beträgt lediglich 12,50 Euro. Teilzeitkräfte müssen nur anteilig Parkgebühren zahlen, abhängig von ihrer prozentualen Beschäftigungszeit. So wird es den Mitarbeitenden ermöglicht, bequem zur Arbeit zu gelangen, ohne stressige Parkplatzsuche und ohne Parkgebühren bezahlen zu müssen.

**ANSPRECHPARTNER/-IN**

Personalreferat -1349/-1348 

### » ELEKTROMOBILITÄT

Das Landratsamt legt Wert auf ein umweltbewusstes und nachhaltiges Verhalten. Daher gehört auch ein Elektroauto zum hauseigenen Fuhrpark, welches die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Verfügbarkeit für dienstliche Termine nutzen dürfen. Zudem befinden sich am Standort des Benediktinerplatzes 1 in Konstanz drei Ladestationen für Elektroautos. Für kürzere Dienstfahrten besteht außerdem die Möglichkeit, eines der hauseigenen E-Bikes zu nutzen.

In den Jahren 2021/2022 sollen alle Fahrzeuge des Fuhrparks des Landratsamtes auf Plugin-Hybrid Fahrzeuge umgestellt werden.

**ANSPRECHPARTNER**

Thomas Riester -1320 



## » ZUSCHUSS ZUM FAHRRADHELM

**Das Wichtigste beim Fahrradfahren ist, seinen Kopf zu schützen.** Fahrradfahrerinnen und Fahrradfahrer sind wie Fußgängerinnen und Fußgänger oder motorisierte Zweiradfahrerinnen und Zweiradfahrer besonders gefährdet, bei Unfällen schwere oder gar tödliche Kopfverletzungen zu erleiden.

Deshalb möchte das Landratsamt Konstanz als Arbeitgeber das Tragen von Helmen unterstützen und gewährt bei der Anschaffung eines Fahrradhelms einen Zuschuss von max. 30 Euro je Bedienstete/Bediensteten. Sich selbst unmittelbar und dabei sein „Bestes“ optimal zu schützen ist die beste Voraussetzung, häufig schwere oder tödliche Unfallverletzungen zu vermeiden.

Die Kostenübernahme erfolgt durch Nachweis eines Belegs, welcher bis zu einem festgelegten Datum über das Fachamt (Bestätigung der Richtigkeit) an das Hauptamt/Personalreferat/BGM eingereicht werden muss.

## » FAHRRADREPARATURKURS

**Wer kennt es nicht: Die Gangschaltung rasselt oder der Reifen hat einen Platten.**

Das mag manch eine/-n davon abhalten, das Fahrrad für den Weg zur Arbeit oder zum Bahnhof zu benutzen. Das Landratsamt bietet deshalb alle zwei Jahre einen ca. 60-minütigen Rad-Selbsthilfe-Kurs an.

Zwei Spezialisten aus dem Kollegenkreis erklären anschaulich, wie mit wenig Fachkenntnissen die wichtigsten Wartungsarbeiten durchgeführt werden können, wie z. B. die Einstellung der Gangschaltung, Wartung der Bremsen und der Kette, Funktion der Klickschuhe, das Flicken eines Loches im Reifen und vieles mehr.

ANSPRECHPARTNERIN

Jessica Entreß

-1377 

## » ÜBERNAHME TEILWEISER WARTUNGSKOSTEN

Wir genehmigen für eine Fahrradwartung oder -reparatur einen einmaligen Zuschuss einer Fachwerkstatt von max. 30 Euro. Voraussetzung ist, dass das Fahrrad für den Anfahrtsweg zur Arbeit oder in der Mittagspause eingesetzt wird. Unter Anfahrt zur Arbeit wird auch der Weg vom Wohnort zum öffentlichen Verkehrsmittel verstanden. Der Beleg ist auch hier über das Fachamt (Bestätigung der Richtigkeit) an das Hauptamt/Personalreferat/BGM bis zu einem festgelegten Datum einzureichen.

### ANSPRECHPARTNERIN

Jessica Entreß

-1377 

## » JOBTICKET

Das Landratsamt Konstanz gewährt den Mitarbeitenden einen Zuschuss für Zeitfahrkarten in Höhe von monatlich 25 Euro.

Dieser wird jeweils mit der Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Grundsätzlich haben Sie eine Wahlmöglichkeit zwischen zwei Durchführungswegen: dem VHB-Job-Ticket und dem Zuschuss für andere Zeitfahrkarten. Informationen zu beiden Varianten sowie eine Übersicht über häufig gestellte Fragen finden Sie im Intranet (Home → Informationen → Jobticket/Fahrtkostenzuschuss).

### ANSPRECHPARTNER

Giulio Celentano

-1376 

## 07 WERTSCHÄTZUNG



**Anerkennung und Respekt für den Mensch und seine Arbeitsleistung spielen eine große Rolle im täglichen Arbeitsalltag. Bei uns zählt jede/-r Mitarbeitende! Deshalb liegt es uns sehr am Herzen, in allen beruflichen Stationen – sei es Karrierestart, Jubiläum oder Ruhestand – Präsenz zu zeigen. Ihre Leistung und Treue honorieren wir dabei mit finanziellen Zuwendungen und Sonderurlaub.**

### » EHRUNGEN UND JUBILÄEN

Neben den gesetzlichen Zusatzleistungen für Jubiläen gewährt das Landratsamt Konstanz bei einem 50. und 60. Geburtstag einen weiteren Tag Sonderurlaub. Alle gegen Entgelt beim Landratsamt Beschäftigten können der Kameradschaftskasse beitreten. Die Beiträge werden, nach Besoldungs- bzw. Vergütungsgruppe gestaffelt, im Lohnabzugsverfahren erhoben. Aus der Kameradschaftskasse werden folgende Leistungen erbracht:

#### LEISTUNGEN DER KAMERADSCHAFTSKASSE DES PERSONALRATES

25 Jahre im öffentlichen Dienst	Geschenk bis zu	70,00 €
40 Jahre im öffentlichen Dienst	Geschenk bis zu	90,00 €
50 Jahre im öffentlichen Dienst	Geschenk bis zu	120,00 €
Eheschließung	Geschenk bis zu	30,00 €
50. Geburtstag	Geschenk bis zu	50,00 €
60. Geburtstag	Geschenk bis zu	60,00 €
Sonderanlässe (z. B. Geschenke für PR-Wahlvorstand, Landratswahl etc.)	Geschenk bis zu	50,00 €

Beendigung des Dienstverhältnisses durch Erreichen der Altersgrenze, Schwerbehinderung oder Dienstunfähigkeit

Zugehörigkeit 5–10 Jahre	Geschenk bis zu	30,00 €
Zugehörigkeit über 10 Jahre	Geschenk bis zu	65,00 €
Ehrenvolles Ausscheiden nach einer Mindestdienstzeit von 10 Jahren beim Landratsamt Konstanz (ausgenommen SOBEG)	Geschenk bis zu	40,00 €

**ANSPRECHPARTNER/-IN**

Personalrat

-1180





## » AZUBI-AUSFLUG

Um den Zusammenhalt unserer Auszubildenden und Studierenden zu stärken, findet einmal im Jahr ein Azubi-Ausflug statt. Zudem haben die Frischen Köpfe die Gelegenheit, einmal pro Monat im Rahmen des „Panorama Landratsamt“ Institutionen und Fachämter des Landkreises Konstanz besser kennenzulernen.

Die neuen Nachwuchskräfte beginnen ihre Ausbildung oder ihr Studium traditionell mit den Willkommens-Tagen. Ganz unter dem Motto Teambuilding, gehen die Auszubildenden und Studierenden hierbei z.B. gemeinsam auf dem Bodensee segeln.

### ANSPRECHPARTNERIN

Christina Bammert -1312 

## » IDEENMANAGEMENT

Wir sind stets daran interessiert, was unsere Mitarbeitenden denken, um unsere Abläufe zu optimieren. Dabei ist egal, ob es sich lediglich um kleine Umgestaltungen handelt oder um große Veränderungen – jeder Vorschlag ist uns hierbei wichtig. Grundsätzlich können alle Ideen, Erfindungen und Vorschläge eingereicht werden.

Der Schwerpunkt liegt vor allem auf der Vereinfachung von Arbeitsabläufen, der Optimierung der Wirtschaftlichkeit, der Erhöhung der Arbeitssicherheit, der Förderung des Umweltschutzes, der Serviceverbesserung und der Förderung der positiven Außenwirkung des Landratsamtes.

Teilnahmeberechtigt sind alle Mitarbeitenden des Landratsamtes, als Einzelperson wie auch als Gruppe. Führungskräfte können Vorschläge nur dann einreichen, soweit diese nicht zum eigenen Aufgabengebiet gehören.

Nutzen Sie die Möglichkeit und füllen Sie bei einem Verbesserungsvorschlag direkt das Formular „Ideenmanagement“ im Intranet aus (Dienstleister → Organisation → Ideenmanagement) und schicken Sie Ihre Idee per E-Mail an [ideenmanagement@LRACKN.de](mailto:ideenmanagement@LRACKN.de).

Selbstverständlich wird Ihr Einsatz bei Umsetzbarkeit Ihres Vorschlags dementsprechend belohnt!

### ANSPRECHPARTNER

Referat Organisation -1375 

## 08 TRADITION



Wir legen Wert darauf, alle Mitarbeitenden des Landratsamtes zusammenzubringen, um Zusammenhalt zu schaffen. Daher haben wir Veranstaltungen etabliert, welche jährlich gleichbleibend stattfinden und an welchen alle teilnehmen und sich einbringen können.

### » BETRIEBSAUSFLUG

Jedes Jahr findet ein Betriebsausflug statt, zu welchem auch alle Beurlaubten und in den Ruhestand eingetretenen Personen eingeladen werden. Das Ziel und die Aktivitäten werden dabei jährlich neu ausgewählt. Es fanden unter anderem schon Ausflüge zum Schloss Arenenberg in der Schweiz, auf die Insel Reichenau mit Führung durch das Wollmatinger Ried und nach Lindau mit einer schönen Schifffahrt statt.

ANSPRECHPARTNERIN

Jennifer Kurt

-1346 





## » FASNACHT

**Konstanz ist eine Hochburg der schwäbisch-alemannischen Fasnacht.**

Seit nun über 40 Jahren findet deshalb am Schmotzigen Dunschtig die Fasnachtsveranstaltung im Landratsamt statt. Jedes Jahr wird unter einem anderen Motto gefeiert, gelacht und getanzt. Ob Männerballett oder musikalisches Stelldichein – jede/-r die/der möchte, kann sich am Programm beteiligen. Ein Highlight ist hierbei stets die Befreiung durch die Konstanzer Seegeister.

## » PERSONALVERSAMMLUNG

Einmal jährlich organisiert der Personalrat eine Personalversammlung, bei welcher neben einem informativen Tätigkeitsbericht auch über Anträge der Mitarbeitenden diskutiert wird. Die Anträge können im Vorfeld an den Personalrat eingereicht werden. An diesem Nachmittag bleiben alle Dienststellen (mit Ausnahme der Deponien) geschlossen.

**ANSPRECHPARTNER**

Personalrat

-1180 

## » BETRIEBSFEST

Im Anschluss an die Personalversammlung findet das Betriebsfest statt. Dieses ist inzwischen fester Bestandteil geworden und eine beliebte Tradition, um den persönlichen Austausch und das Miteinander zu fördern. Die Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, sich in geselliger Runde über das zuvor Gesagte auszutauschen oder sich anderen Themen zu widmen. Durch Zusammenkunft aller Mitarbeitenden ist es auch möglich, sich mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Dienststellen zu unterhalten, welche sich für gewöhnlich nicht im Haupthaus aufhalten.

**ANSPRECHPARTNER**

Thomas Riestler

-1320 

## 09 WEITERE LEISTUNGEN

**Wir belohnen unsere Mitarbeitenden mit finanziellen Leistungen für ihre besonders gute Arbeit!**

### » PROBEZEITVERKÜRZUNG

**Für Beamtinnen und Beamte im Beamtenverhältnis auf Probe hat das Landratsamt in Anlehnung an die gesetzlichen Regelungen des § 19 Landesbeamtengesetz Möglichkeiten geschaffen, die gesetzliche Probezeit von drei Jahren zu verkürzen.**

Dies ist zum einen möglich bei einer entsprechenden Anlassbeurteilung (mindestens 106%) und bei einem besonders guten Abschluss (mindestens unter den besten 20% des Jahrgangs). In Kombination beider Punkte ist eine Verkürzung der Probezeit um bis zu zwei Jahre möglich.

**ANSPRECHPARTNER/-IN**

Ihr /-e Personalreferent /-in



### » VERKÜRZTER STUFENAUFSTIEG

**Ab 1. Januar 2021 besteht die Möglichkeit des verkürzten Stufenaufstiegs für die Beschäftigten des Landratsamtes.** Hierzu wurde die Dienstvereinbarung über die leistungsbezogene Stufenzuordnung eingeführt, welche Regelungen über die Verkürzungsmöglichkeiten beinhaltet. Intention ist die vorzeitige Gewährung von Stufenaufstiegen an besonders leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche sich in den Erfahrungsstufen 3 bis 6 befinden. Bei Leistungen, welche erheblich über der Durchschnittsleistung liegen, kann die erforderliche Zeit für das Erreichen der Stufen 4 bis 6 jeweils verkürzt werden. Ein vorgezogener Stufenaufstieg kann grundsätzlich frühestens nach der Hälfte der gemäß § 16 Absatz 3 TVöD festgelegten Zeit erfolgen.

**ANSPRECHPARTNERIN**

Heidi Blüml

-1343



## » LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG

Für besonders gute Leistungen zahlt das Landratsamt Konstanz Leistungsprämien. Sie sollen die öffentlichen Dienstleistungen verbessern, Motivation und Eigenverantwortung fördern und die Führungskompetenz der Führungskräfte stärken. Für das Vorgehen und eine gerechte Beurteilung gibt es die Dienstvereinbarung zur leistungsorientierten Bezahlung sowie einen Leitfaden zur Leistungsbewertung für gleiche Chancen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

ANSPRECHPARTNERIN

Heidi Blüml

-1343



## » BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Als eine der größten kommunalen Zusatzversorgungseinrichtungen sichert die Zusatzversorgungskasse Baden-Württemberg (ZVK) die betriebliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung sowie die Versorgung im Falle der Erwerbsminderung für Beschäftigte von kommunalen Arbeitgebern. Ihrem Versicherungskonto werden jährlich – abhängig von Ihrem Einkommen und Lebensalter – Versorgungspunkte gutgeschrieben, die bares Geld wert sind. Diese Zusatzrente wird als Betriebsrente bezeichnet. Im Rentenfall wird die Summe der angesammelten Versorgungspunkte mit einem tarifvertraglich vorgegebenen Messbetrag vervielfältigt. Die sich dadurch ergebende, überwiegend durch das Landratsamt Konstanz finanzierte Betriebsrente wird zusätzlich zur gesetzlichen Rente gewährt und jeweils zum 1. Juli um 1% dynamisiert.

ANSPRECHPARTNER/-IN

Ihr /-e Personalreferent /-in



# DAS PRÄDIKAT „FAMILIENBEWUSSTES UNTERNEHMEN“

Das Landratsamt Konstanz bietet seinen Mitarbeitenden zahlreiche Angebote über alle Lebensbereiche hinweg und unterstützt damit die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Hierfür wurden wir mit dem Prädikat Familienbewusstes Unternehmen ausgezeichnet.



Prädikat  
Familienbewusstes  
Unternehmen 2018

## WIR HABEN KLIMANEUTRAL GEDRUCKT

Mit diesem Label bestätigt ClimatePartner, dass alle CO<sub>2</sub>-Emissionen der gekennzeichneten Leistungen berechnet und über anerkannte Klimaschutzprojekte ausgeglichen wurde.



---

## IMPRESSUM

Herausgeber:

Landratsamt Konstanz – Personalreferat  
Benediktinerplatz 1 | 78467 Konstanz

T. +49 7531 800-1377 | F. +49 7531 800-1470  
info@LRAKN.de | www.LRAKN.de

Auflage 750/01.2021

Bildnachweis:

Achim Mende,  
Landratsamt Konstanz,  
Freepik from [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com),  
shutterstock

[www.werbeagentur-rheingold.de](http://www.werbeagentur-rheingold.de)



## **LANDRATSAMT KONSTANZ**

---

Benediktinerplatz 1

78467 Konstanz

[www.LRAKN.de](http://www.LRAKN.de)